



คำสั่งกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ที่ ๒ ๑๘ / ๒๕๕๗

เรื่อง แกไขคำสั่ง

อนุสนธิ คำสั่งกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ที่ ๑๓๖๐/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ จัดตั้ง
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมส่งเสริมวัฒนธรรม โดยให้ นางวิไล วิทยานารถไพศาล รองอธิบดีกรมส่งเสริม
วัฒนธรรมปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมส่งเสริมวัฒนธรรม นั้น

เนื่องจาก นางวิไล วิทยานารถไพศาล ได้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวแล้ว จึงแก้ไขคำสั่งดังกล่าว
จาก นางวิไล วิทยานารถไพศาล เป็นรองอธิบดีที่กำกับดูแลกองกลาง (สำนักงานเลขาธิการกรม) ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและเป็นเลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

นอกนั้นให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

หังนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายชาย นครชัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม



คำสั่งกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ที่ ๑๓๖๐/๒๕๕๓

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๑๖๒ ง ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ ข้อ ๑๗ ให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีความเป็นอิสระ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๓๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๒ แจ้งว่าคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นควรให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบครอบคลุมภารกิจการบริหารงานบุคคลในภาพรวมทั้งระบบอยู่แล้ว ดังนั้น ส่วนราชการจึงสมควรตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นภายในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

เพื่อให้การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมส่งเสริมวัฒนธรรม โดยให้ นางวิไล วิทยานารถไพศาล รองอธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมส่งเสริมวัฒนธรรม และให้กลุ่มบริหารงานบุคคลร่วมกับกลุ่มนิติการรับผิดชอบงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมส่งเสริมวัฒนธรรม โดยกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นเจ้าภาพหลัก

อำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ
๒. สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้
๓. ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

ให้นำความข้อ ๑๖ (๒) ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ความว่า "คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีนี้หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ประเภทอำนวยการขึ้นไป ถูกข้าราชการผู้ใดกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการผู้ถูกกล่าวหา นั้น ไม่อาจดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือการดำเนินการใดที่เป็นผลร้ายหรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้กล่าวหา นั้น จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการแล้ว" มาใช้กับข้าราชการในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมด้วย โดยอนุโลม โดยให้ ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ

๔. ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ
๕. ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 24 ธ.ค. 2553

(ศาสตราจารย์อภิรักษ์ โปษยานนท์)

อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม